

令和4年 七ヶ浜町教育委員会第11回定例会
会 議 録

- 開会日時 令和4年11月25日(金)
午前9時30分 開会
- 会 場 七ヶ浜町役場 水道庁舎 研修室
- 出席委員 教 育 長 須 藤 清
教育長職務代理者 我 妻 典 夫
委 員 鈴木 博
委 員 齋 藤 絵梨香
委 員 渡 邊 裕 子
- 欠席委員 な し
- 事務局職員 教育総務課長 佐 藤 浩 明
生涯学習課長 渡 邊 真 孝
総務係上席係長 佐 藤 嘉 則 (書記)
- 定例会次第
 1. 出席委員の確認
 2. 開会宣言
 3. 前回会議録の承認
 4. 会議録署名委員の指名
 5. 教育長報告
 6. 議事 議案第18号 令和4年度七ヶ浜町教育費12月補正予算(案)について
 7. その他
 - (1) 学校経営について
 - (2) 「七ヶ浜・グローバルPROJECT」について
 - (3) 町内小中学校教職員の「長時間の時間外勤務報告書」について
 - (4) 教育委員会所管工事の進捗状況について
 - (5) 次回の教育委員会議等の日程について
○令和4年12月15日(木) 七ヶ浜町役場水道庁舎 第1会議室
午後1時15分～ 定例教育委員会
午後3時30分～ 総合教育会議(町長主催)
 - (6) その他
 - ① その他
- 8. 閉 会 宣 言

教育長が、委員の出欠を確認し、開会を宣言、前回の会議録を事務局に朗読させ、これを委員に諮り承認され、次に会議録署名委員に 渡邊裕子 委員を指名する。

教育長

6番 教育長報告に入ります。

教育長、生涯学習課、給食センター、教育総務課の順に報告いたします。

(教育長及び各課長から次第資料により報告)

教育長

ただいまの教育長及び教育総務課報告について、質疑ありませんか。

我妻典夫教育長職務代理者

学校給食調理等業務委託選定委員のメンバー構成を教えてください。

教育総務課長

委員長が、教育長です。その他学校長代表で亦楽小学校校長・PTA 代表で松ヶ浜小学校 PTA 会長・栄養教諭 2 名の 5 名です。

我妻典夫教育長職務代理者

イベント等で教育委員会が後援等しているものについて、行政報告に盛り込んでいただき案内等していただければと思います。

教育長

今後、お知らせしていきたいと思います。

教育長

他にありませんか。

全委員

質疑なし

教育長

次に生涯学習課報告について、質疑ありませんか。

鈴木博委員

11月5日のアドベンチャースクール「タコ漁体験」の参加人数と成果及び安全対策に教えてください。

生涯学習課長

参加人数は15名、成果については何匹までは把握していないが、持ち帰ってもらったほかに漁協さんの協力をいただき、茹でて試食を行った。安全対策としてはライフジャケット着用し行った。

教育長

他にありませんか。

全委員

質疑なし

教育長

次に給食センター報告について、質疑ありませんか。

教育長

他にありませんか。

全委員

質疑なし

教育長

次に6番 議事に入ります。

議案第18号 令和4年度七ヶ浜町教育費12月補正予算(案)について
(各課長から資料4ページから11ページより説明)

教育長

ただいまの説明について、質疑ありませんか。

全委員

質疑なし

教育長

承認ということによろしいでしょうか。

全委員

異議なし

教育長

次に、7番その他

(1) 学校経営について (2) 「七ヶ浜・グローバルPROJECT」について。
(教育長から次第資料12ページから23ページより現状を説明)

教育長

この件について、委員さん方のご意見をいただきたい。

齋藤絵梨香委員

学校評価と次年度計画について11月から作成するという事ですが、次年度計画について学校長が次年度異動等なった場合についても計画は引き継がれるのかお聞きしたい。

教育長

3月までには、計画書は出来ていますので次年度校長が異動等しても引き継がれます。
7月に中間報告がありますので、修正することは可能です。

齋藤絵梨香委員

地域学校協働活動の七ヶ浜町制施行65周年事業を活かした調べ学習等で、七ヶ浜の中学校2校に小学校3校から進学する事から6年生の時にzoomなどを使って学習した発表等を通じて中学校に進学したときに「あの時の発表したあの子だね」とか、つながりの機会があれば良いのではないかと思います。

鈴木博委員

学校経営資料の教育計画会議で「例年どおり」という言葉が気になりまして、私も地域の会議などでよく使われる言葉と感じており、昨年も上手くいったので例年どおりではなく、こういうことをやればもっと良くなるのではないかという気持ちが大事ではないかと感じております。子供たちの成長は早く、同じ子供はいないので例年どおりとはいかないと思いますので先生たちには失敗を恐れず、色々な仕掛けで取り組んでいただきたいと思います。

渡邊裕子委員

学校経営資料の中で、おおまかな行事は例年どおりという事はあると思いますが、その中で今年はこのことを目指していきたいとか、例えば卒業するまではこのような事は出来るようになって欲しいとか希望とか含めた引継ぎをしていただきたい。校長先生はスクールリーダーということで、先生から生徒から保護者からいつもと違う信号をすぐに情報を伝えやすい環境を作っていたいただきたい。

我妻典夫教育長職務代理者

学校経営資料について求めるところは、学校評価と次年度計画策定をするにあたって、結果というよりも作成する過程で、いかにリーダーが関わり教師を育てていくか、校長・教頭等は自覚が重要であるというもので、このチャンスを逃さずに、個々の考えとしては学校の総力を引き出すためインセンティブを働かせましようと思えたものだと思います。短い文面ですが、込められた思いは読み返すほどに深いなあと感じました。

先日、社内で技術継承講演会というものがありました。多くの経験を積んだ弊社の重鎮が講師だったのですが、ご自身の経験則から人を育てるためのコツみたいな話が沢山あり、本日の学校経営資料に通じる場所が多くありましたので紹介させていただきます。「幸せな職場」というお話です。幸せな職場だけが変化（問題、事件事故など）に対応できるという切り口でのお話でしたが、その幸せな集団には4つの条件があるというものです。ちなみに5千人の計測データによる幸せに関する質問等の尺度から解析した結果。①つながりが均等（特定の人に集中しないこと、フラットな繋がりがあがる）②5分程度の会話が多い（予定などにとらわれない自由な会話がある）③会話中に体がよく動く（ジェスチャーが多い、共感の現れ）④発言権が均等（発言の平等性、反対意見・酸性意見も汲み取れる）どれもなるほどと思いましたが、私は特に「5分間の会話が多い職場」という尺度は、私の経験則からもなるほどと感じました。風通しの良い職場ということでしょうね。話はかわりますが、須藤教育長の就任直後に挨拶に伺った際、教育長からは「私はゼロベースでいきます。教育委員会は子どもたちにいかに還元するか、つまり子どもたちのためになるよう努めましよう」というもので、とてもシンプルでした。須藤教育長のあいさつを聞いた後に、改めて教育委員として「子どもたちのための教育委員」になるよう意識を新たにされた次第です。

(3) 町内小中学校教職員の「長時間の時間外勤務報告書」について、説明願います。

(教育総務課長から各学校からの報告を説明)

教育長

ただいまの説明について、質疑ありませんか。

全委員

質疑なし

教育長

それでは、(4) 教育委員会所管工事の進捗状況について、説明をお願いします。
(各課長から資料30ページから31ページより進捗状況を説明)

教育長

この件について、質疑ありませんか。

全委員

質疑なし

教育長

(5) 次回の教育委員会議等の日程について、説明をお願いします。
(教育総務課長から次第資料より説明)

教育長

この件について、質疑ありませんか。

全委員

質疑なし

教育長

次に、(6) その他について

教育総務課長より

別添資料1 1月26日開催の講演会の紹介を行った。

我妻典夫教育長職務代理者より

1月15日研修会での、メディアの長時間視聴が害を及ぼす影響を別紙資料にて、説明をいただいた。

教育長

これで第11回定例会を終了いたします。

午前11時55分 閉会

この会議録の作成者は次のとおりである。

教育総務課 総務係 上席係長 佐藤 嘉則

上記の記録の正当なことを認めここに署名する。

令和4年12月15日

会議録署名委員