

女性活躍推進法に基づく取組

①女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表																					
(1)女性職員の採用割合 (%)	(2)採用試験の受験者の女性割合 (%)	(3)職員の女性割合 (%)	(4)継続勤務年数(年)男女差			(5)男女別の育児休業取得率		(6)男性の配偶者出産休業等取得率 (%)	(7)超過勤務の状況(月平均時間)	(8)年次休暇等取得率 (%)	(9)管理職の女性割合 (%)	(10)各役職段階の女性割合 (%)						(11)中途採用の男女別実績(人)	備考	公表年月日	
			継続勤務年数	男性	女性	男性	女性					1級	2級	3級	4級	5級	6級				
平成28年度	33%	34%	30%	19	19	21	0%	100%	50%	10.8	61.5	14%	18%	34%	37%	38%	10%	0%	0		2017/6/23
平成29年度	0%	18%	30%	21	20	23	0%	100%	50%	10.8	37%	14%	6%	32%	41%	28%	18%	0%	男性3人 女性0人		2018/9/12
平成30年度	67%	24%	31%	22	21	23	0%	100%	75%	10.4	48%	10%	17%	30%	42%	32%	20%	0%	男性1人 女性1人		2019/9/4
令和元年度	100%	28%	33%	22	21	23	0%	100%	50%	10.3	30%	9%	24%	37%	40%	33%	0%	10%	男性0人 女性2人		2020/8/28

②特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況:数値目標に対する進捗状況															
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)
採用者に占める女性割合	20%以上(毎年度)	100%(R1年度)	0%(26年度)	配偶者出産休業取得率	50%以上(33年度末)	50%(R1年度)	25%(26年度)	-	-	-	-	管理職の女性割合	14%以上(33年度末)	9%(R1年度)	5%(26年度)