

七ヶ浜町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「七ヶ浜町特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき七ヶ浜町における女性の活躍状況を公表します。

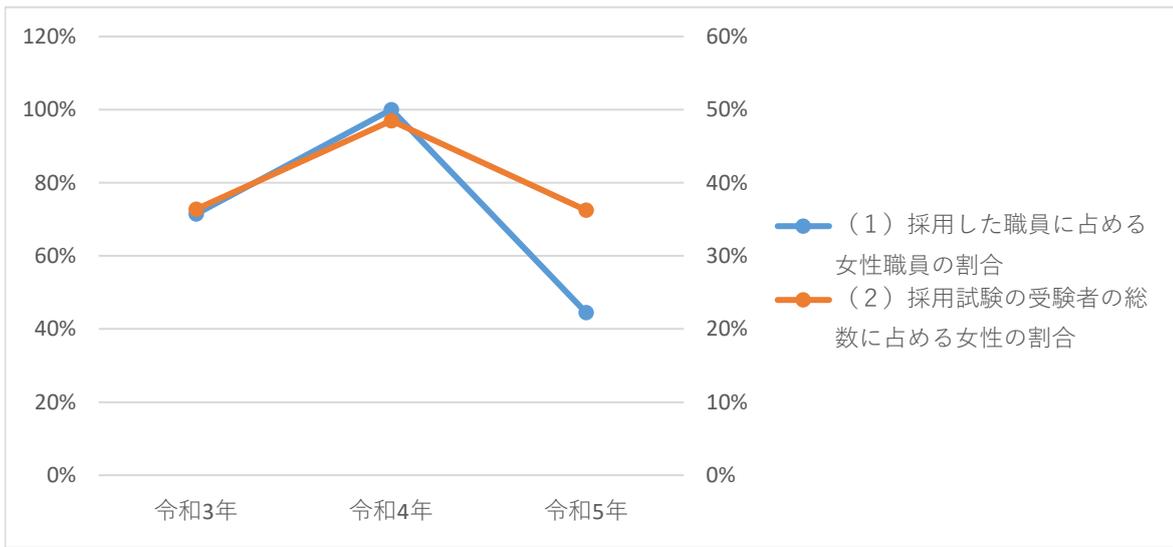
【職業生活における機会の提供に関する実績】

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

年度	令和3年	令和4年	令和5年
割合	71%	100%	44%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

年度	令和3年	令和4年	令和5年
割合	36%	48%	36%

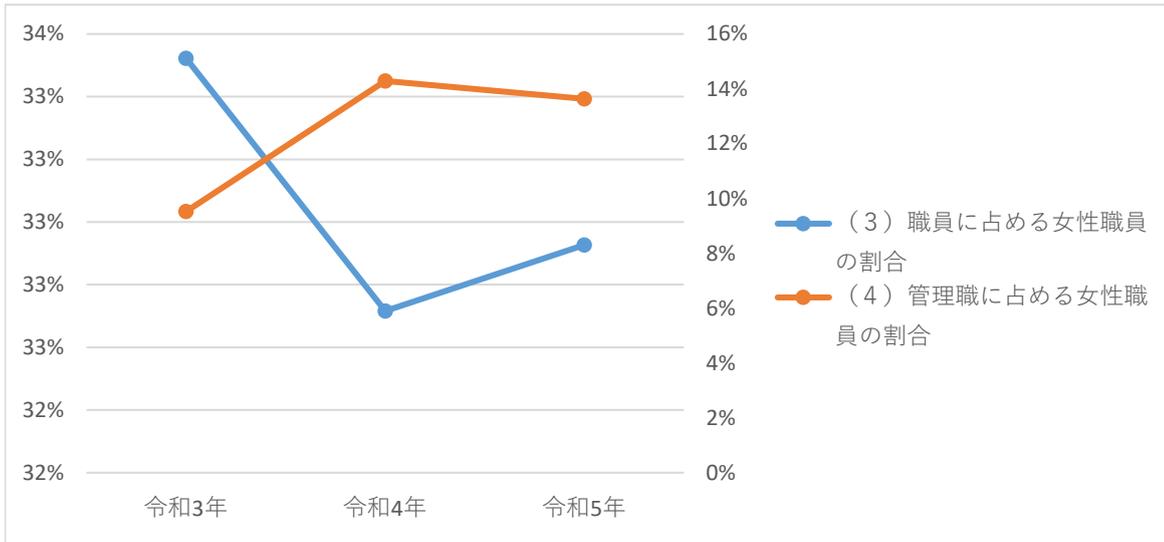


(3) 職員に占める女性職員の割合

年度	令和3年	令和4年	令和5年
割合	34%	33%	33%

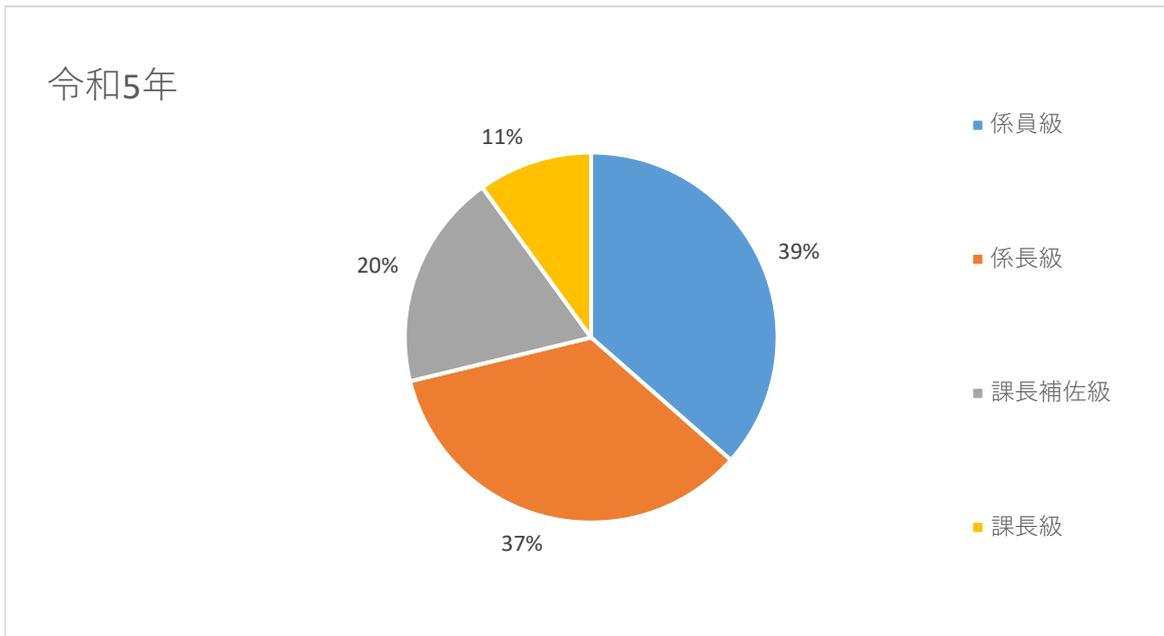
(4) 管理職に占める女性職員の割合

年度	目標	令和3年	令和4年	令和5年
割合	14%	10%	14%	14%



(5) 各役職段階の女性職員の割合

段階	令和3年	令和4年	令和5年
係員級	34%	30%	39%
係長級	42%	44%	37%
課長補佐級	35%	29%	20%
課長級	5%	11%	11%



- セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況
 - ・セクハラ等対策のための窓口を設置し、職員に研修を実施。
- 中途採用試験の状況
 - ・職員採用試験の上限年齢を引上げて実施。

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

(1) 離職率の男女の差異

令和5年度

	年代別割合					離職率
	25歳以下	26～35歳	36～45歳	46～55歳	56～65歳	
男性	0%	0%	0%	0%	0%	0%
女性	0%	0%	0%	7%	0%	2%

(2) 男女別の育児休業取得率

	令和3年	令和4年	令和5年
男性	0%	17%	0%
女性	対象者なし	100%	対象者なし

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率

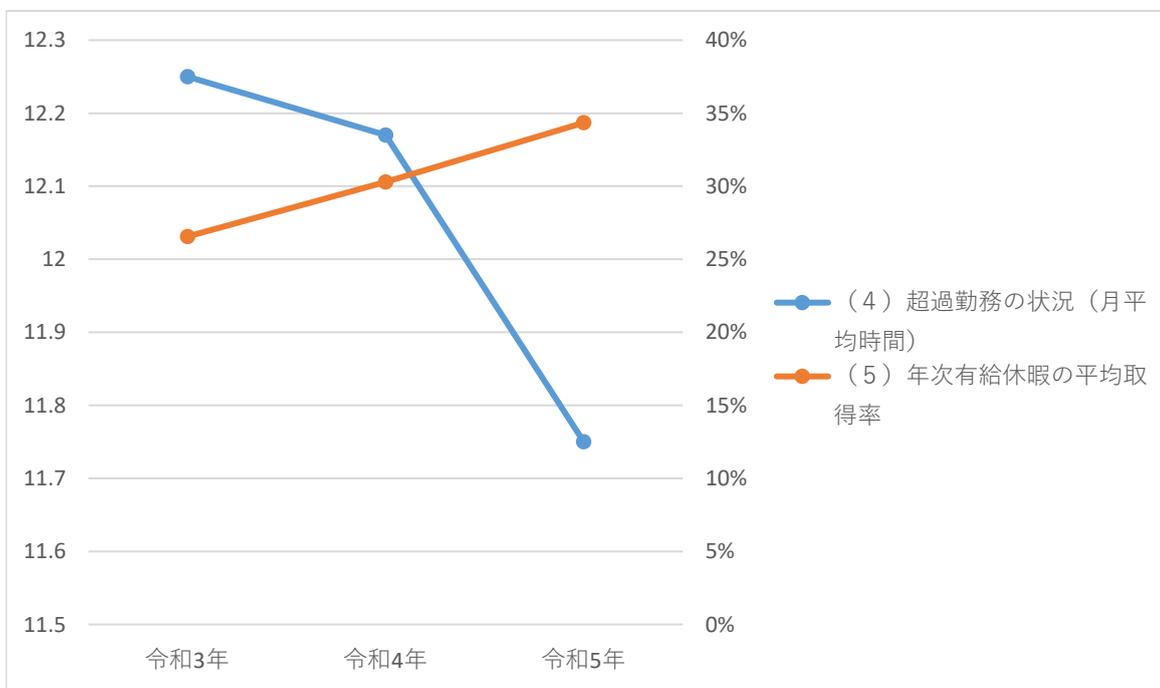
年度	令和3年	令和4年	令和5年
割合	100%	100%	100%

(4) 超過勤務の状況（月平均時間）

年度	令和3年	令和4年	令和5年
時間	12.25	12.17	11.75

(5) 年次有給休暇の平均取得率

年度	目標	令和3年	令和4年	令和5年
割合	50%	27%	30%	34%



【職員の給与の男女の差異】

(1) 全職員に係る情報

令和5年度

職員区分	男性の給与に対する女性の給与の割合
任期の定めのない常勤職員	87.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	91.5%
全職員	88.3%

(2) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

・役職段階別

役職段階	男性の給与に対する女性の給与の割合
本庁課長相当職	98.6%
本庁課長補佐相当職	98.7%
本庁係長相当職	104.6%

・勤続年数別

勤続年数	男性の給与に対する女性の給与の割合
36年以上	99.5%
31～35年	95.9%
26～30年	96.3%
21～25年	83.3%
16～20年	98.8%
11～15年	86.5%
6～10年	0.0%
1～5年	86.9%

「6～10年」の区分で大きな差が生じている要因は、育児休業等を取得している女性職員の割合が多いためである。